

## 优化引才：新加坡就业准证政策更新要点解析

作者：于岚 | 包容<sup>1</sup>

近日，新加坡人力部（Ministry of Manpower, MOM）更新并发布了新的紧缺职业清单<sup>2</sup>（Shortage Occupation List, “SOL”），对申请要求进行了微调，同时增加了一类、共三项紧缺职业。更新后的职业清单请见文后附录中的表格。

### 一、EP 申请与 COMPASS 打分机制

新加坡就业准证（Employment Pass, EP）的申请者要获得 EP 申请资格，需要满足两个阶段的要求<sup>3</sup>：（1）达到符合 EP 资格的薪资水平，以及（2）在 COMPASS 中获得至少 40 分（除非豁免）。紧缺职业清单与 COMPASS 机制息息相关，COMPASS 是新加坡在 2023 年 9 月 1 日起用的就业准证互补专才评估框架，在 COMPASS 制度下，申请者需要在 6 项评分标准中获至少 40 分，评分标准包括薪资、学历、国籍多样性及本地就业支持，还包括 2 个额外加分标准，“技能加分”就是其中的一项。MOM 规定如果申请者从事的是紧缺职业清单上的职业，根据其国籍在该公司中的比例，可以获得 10 分或 20 分的加分（有关 COMPASS 制度，请见我们此前发表的文章《[新加坡工作签证 EP 新政 — COMPASS 打分制详解](#)》）。本次清单的更新旨在拓宽 EP 申请者通过技能加分获签的渠道，也一定程度提高新加坡紧缺职业对外国工作者的吸引力。

### 二、本次更新的主要内容

紧缺职业清单中的职位由人力部和新加坡贸易与工业部（MTI）在与部门机构和三方合作伙伴协商后确定。紧缺职业的确定依据包括该职业对新加坡经济优先事项的战略重要性、劳动力短缺的程度和性质、有关部门为在中期内解决这些短缺问题而发展本地后备力量的承诺<sup>4</sup>等。本次更新的清单中增加了半导体行业的三类职位，分别是半导体工程师、仪器工程师和制程工程师。主要职责包括半导体产品的制造和测试、仪器维护和仪控系统开发、工程工艺的运营和优化等，同时要求申请者来自涉及半导体领域的公司、拥有工程类相关学位。此外，本次更新还放宽了对原有软件开发人员的申请要求，在原有的学历和工作经验要求基础上增加了软件工程学位及软件开发工程师岗位经验。

<sup>1</sup> 文俊鹏对本文的写作亦有贡献。

<sup>2</sup> MOM <<https://www.mom.gov.sg/passes-and-permits/employment-pass/eligibility/compass-c5-skills-bonus-shortage-occupation-list-sol#tab-4>> (accessed 20 November 2024)。

<sup>3</sup> MOM <<https://www.mom.gov.sg/passes-and-permits/employment-pass/eligibility>> (accessed 20 November 2024)。

<sup>4</sup> Ibid at 1。

综合两方面的更新内容看，此次人力部旨在补充本地工程相关岗位（尤其是半导体及软件开发领域）的劳动力，为解决相关职位空缺及提升行业竞争力提供支持。

### 三、5 年长期就业准证<sup>5</sup>的申请条件也相应放宽

更新后的清单还增加了可以申请 5 年长期就业准证的申请者的类型。在新清单生效前，具有紧缺技能的有经验科技专业人员，在符合以下条件的情况下，可以获得 5 年长期就业准证：

1. 从事紧缺职业清单上的科技职业；
2. 在 COMPASS 评估框架中的“多样性”标准下至少获得 10 分；
3. 达到符合申请者年龄的月薪水平，如目前 45 岁以下申请者的合格薪资至少为 10,500 新币；

在清单更新后，信息通信技术行业（Infocomm Technology Sector）的职位也可以符合以上 5 年长期就业准证的申请要求。

### 四、具体的职位内容与申请流程

人力部目前已在官网发布最新的紧缺职业清单<sup>6</sup>，清单中规定了紧缺职业类型、合格职位名称、核心职责及额外要求等。需要注意的是，一些紧缺职业可能因为所处行业和雇主不同而对应多个职位名称（如软件开发经理/应用开发经理等），符合条件的申请者在申请时需要勾选至少一项人力部提供的职位名称，且该名称必须与为满足公平雇佣要求而在 MyCareersFuture 网站上发布的招聘广告上的职位名称相同。此外，人力部还会审查申请者职位的核心职责，如果该职位的实际工作内容并不属于清单中规定的核心职责范畴，申请者将不被认定为从事紧缺职业。

### 五、即将生效的提高合格薪资及薪资加分评估标准

除了更新紧缺职业清单外，EP 申请还将适用新的薪资标准。在此前，人力部就已经发布了逐年提高的 EP 申请合格薪资标准，目前非金融行业适用的合格薪资标准为 5,000 新币至 10,500 新币<sup>7</sup>，按年龄递增；自 2025 年 1 月 1 日之后，非金融行业的合格薪资将上调至 5,600 新币，按年龄递增的上限也相应调整为 10,700 新币<sup>8</sup>。2026 年 1 月 1 日后到期的 EP 进行续签也将适用调整后的薪资标准。

此外，COMPASS 评估中的薪资加分标准也将相应的发生变化。2025 年 1 月 1 日及之后的 EP 申请在进行薪资加分评估时，将适用更高的薪资数额，具体的标准将视行业而定（例如银行及金融服务业前 65% 的薪资水平，就由 6,486 新币提高至 6,730 新币），2025 年 7 月 1 日后到期的 EP 进行续签也同样适用新标准。对适用新标准申请者而言，这意味着通过受聘职位的薪资获得 EP 加分的门槛进一步变高。

<sup>5</sup> MOM < <https://www.mom.gov.sg/passes-and-permits/employment-pass/experienced-tech-professionals-with-skills-in-shortage> > (accessed 20 November 2024)。

<sup>6</sup> MOM < <https://www.mom.gov.sg/-/media/mom/documents/work-passes-and-permits/compass/sol-guidebook-upcoming.pdf> > (accessed 20 November 2024)。

<sup>7</sup> 金融行业的合格薪资为 5,500 新币至 11,500 新币，按年龄递增。

<sup>8</sup> 金融行业上调后的合格薪资为 6,200 新币至 11,800 新币，按年龄递增。

## 六、总结

此次更新的紧缺职业清单及薪资标准的调整不仅对希望在新加坡就业的 EP 申请者有重大意义，也对计划在新加坡进行投资和开展业务的企业和投资者提供重要的参考价值。因紧缺职业清单和分行业的具体薪资标准突出了新加坡本地经济战略部门中需求量较大的职业，也反映了新加坡在吸引紧缺职业领域的高端人才和加强行业竞争力方面的战略规划。对于有意进入新加坡、但尚未确定领域和岗位的海外专业人士而言，新清单可以助其更好地规划职业发展路径；对于希望在新加坡开展业务活动及聘用人员的企业和投资者而言，则可以根据新清单明确投资重点，以期实现更优的商业回报。

## 附录

清单更新后具体的紧缺职业如下表所示：

所属行业	紧缺职业
农业技术	替代蛋白质食品应用科学家
	新型食品生物技术专家
金融服务	金融/投资顾问（超高/高净值、家族办公室、慈善事业）
绿色经济	碳项目经理
	碳标准和计量方法分析师
	碳交易员
	碳认证和审计专家
医疗保健	临床心理学家
	放射诊断师
	职业治疗师
	物理治疗师
	注册护士
信息通信技术	人工智能（AI）科学家/工程师
	应用程序/系统程序员
	云端技术专家
	网络风险专家
	网络安全设计师
	网络安全运营专家
	数据科学家
	数字取证专家
	渗透测试专家

所属行业	紧缺职业
	数字产品经理
	软件和应用程序经理（技术主管）
	软件开发人员
	网络和移动应用程序开发人员
海事	海事主管
	海事技术总监
半导体（新增）	半导体工程师
	仪器工程师
	制程工程师

## 特别声明

汉坤律师事务所编写《汉坤法律评述》的目的仅为帮助客户及时了解中国或其他相关司法管辖区法律及实务的最新动态和发展，仅供参考，不应被视为任何意义上的法律意见或法律依据。

如您对本期《汉坤法律评述》内容有任何问题或建议，请与汉坤律师事务所以下人员联系：

### 于岚

电话： +65 6013 2966

Email: [lan.yu@hankunlaw.com](mailto:lan.yu@hankunlaw.com)